

## Індексація зарплати у грудні 2018 року

При проведенні індексації заробітної плати працівників слід керуватися Законом України «Про індексацію грошових доходів населення» та Постановою КМУ від 17.03.18 №1078 «Про затвердження Порядку проведення індексації грошових доходів населення».

Проведення індексації здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів та бюджетів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Відповідно до пункту 5 зазначеного Порядку визначено, що працівникам підприємств і організацій, які перебувають на госпрозрахунку, підвищення заробітної плати у зв'язку із зростанням рівня інфляції провадиться у порядку, визначеному у колективних договорах, але не нижче норм, визначених Законом України "Про індексацію грошових доходів населення" та положень Порядку.

Право на проведення індексації заробітної плати настає, коли індекс споживчих цін (далі — ІСЦ) перевищить поріг індексації, встановлений з січня 2016 р. у розмірі 103 %.

Індексації підлягає заробітна плата працівників у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб. Частина заробітної плати, яка перевищує прожитковий мінімум, індексації не підлягає.

Нагадуємо, що **прожитковий мінімум для працездатних осіб з 1 грудня 2018р. становить 1921 грн.**

У разі підвищення тарифних ставок (окладів) значення індексу у місяці підвищення береться за 1 або 100 %, тобто місяць підвищення вважається базовим і індексація в цьому місяці не проводиться, якщо сума підвищення заробітної плати (у базовому місяці враховуються всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру) перевищить суму індексації. Починаючи з наступного за базовим місяця наростаючим підсумком розраховується індекс для проведення подальшої індексації.

**Приклад.** Для працівників у яких відбулося підвищення окладів у січні 2018 року, базовий місяць для проведення індексації є січень 2018р.

З місяця, наступного за базовим, тобто з лютого 2018 року величина індексу споживчих цін для них у листопаді 2018 року перевищила поріг індексації, який встановлено в розмірі 103 % ( $1,009 \times 1,011 \times 1,008 \times 1,000 \times 1,000 \times 0,993 \times 1,000 \times 1,019 \times 100 = 104,0\%$ ), тому відповідно до положень Порядку їх заробітна плата за грудень 2018 року підлягає індексації на коефіцієнт **4,0% x 1921грн. = 76,84 грн.**

Нарахування суми індексації та її виплата здійснюються одночасно з нарахуванням та виплатою заробітної плати за місяць, доходи за який згідно з Порядком № 1078 підлягають індексації. Заробітна плата разом із сумою індексації підлягає оподаткуванню відповідно до чинного законодавства.

*Звертаємо Вашу увагу, що ігнорування роботодавцем свого обов'язку щодо індексації зарплати прирівнюється до недотримання мінімальних гарантій в оплаті праці.*

*Штраф за недотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, згідно з абз. 4 ч. 2 ст. 265 КЗпП України становитиме 10 мінімальних зарплат, зараз це 37 230 грн. за кожного співробітника, стосовно якого допущено порушення!*

---