

Щодо виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення

Наказом Міністерства соціальної політики України від 15.06.2011 р. № 239 затверджено порядок виплати надбавки за вислугу років працівникам державних та комунальних установ соціального захисту населення (далі - Порядок).

Перелік посад працівників, які мають право на встановлення надбавки за вислугу років, визначений п.3 Порядку.

Наказом Міністерства соціальної політики України від 14.12.2018 №1873 зазначений перелік доповнено посадами соціального робітника і психолога.

Згідно з зазначеним переліком право на встановлення надбавки за вислугу років мають: керівники установ соціального захисту населення та їх заступники з основного виду діяльності, керівники структурних підрозділів та їх заступники із соціальної, психологічної, педагогічної, фізичної, медичної, трудової, професійної реабілітації, надання соціальних (соціально-медичних) послуг (допомог), соціального обслуговування, медичного супроводу, спостереження, забезпечення стаціонарного проживання тощо, крім тих, що мають право на виплату надбавки (доплати) за стаж роботи (вислугу років) на інших підставах, інструктори з трудової адаптації, методисти з професійної реабілітації, організатори культурно - дозвілєвої діяльності, фахівці із соціальної роботи (із соціальної допомоги вдома, з фізичної реабілітації), соціальні працівники, психологи, соціальні робітники.

Згідно з пунктом 2 Порядку надбавка за вислугу років устанавлюється залежно від стажу роботи в таких розмірах: понад 3 роки — 10 відсотків до посадового окладу; понад 10 років — 20 відсотків; понад 20 років — 30 відсотків.

Документом для визначення стажу роботи, що дає право на надбавку за вислугу років, є трудова книжка або інші документи, які відповідно до законодавства підтверджують наявність стажу роботи.

Наказ № 1873 набрав чинності з дати його офіційного опублікування 18.01.2019 р.

Встановлення надбавки за вислугу років працівникам, у тому числі тим, які за даними трудових книжок на дату набрання чинності наказом № 1873, мають необхідний стаж роботи, здійснюється з дотриманням норм пункту 9 Порядку, яким передбачено, що «встановлення надбавки за вислугу років або зміна її розміру проводиться з початку місяця, що настає за місяцем роботи, в якому виникло таке право».

Таким чином, надбавка за вислугу років соціальним робітникам і психологам державних та комунальних установ соціального захисту населення установ устанавлюється з 01.02.2019 р. у відповідному розмірі з урахуванням наявного стажу роботи.

Відповідно до пункту 4 Порядку до стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки за вислугу років, включаються, зокрема, час роботи на відповідних посадах у державних та комунальних закладах соціального захисту населення України, СРСР та союзних республік СРСР, час роботи у державних та комунальних установах, закладах та організаціях, незалежно від підпорядкування, на посадах, визначених у пункті 3 цього Порядку, за умови, що оплата праці таких працівників здійснюється відповідно до умов оплати праці працівників державних та комунальних установ соціального захисту населення. До стажу роботи для виплати надбавки за вислугу років зараховуються весь час роботи на цих посадах.

Наприклад, якщо працівник територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) станом на 18.01.2019 р. має сумарний стаж роботи на посадах соціального робітника і соціального працівника більше 10 років, то він має право на надбавку за вислугу років у розмірі 20 % посадового окладу, яка йому встановлюється з 01.02.2019 р.

Згідно з пунктом 7 Порядку надбавка за вислугу років виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час за основним місцем роботи та за сумісництвом.

Звертаємо увагу, що назви посад (професій) у штатному розписі підприємств, установ та організацій, визначаються згідно з Національним класифікатором України ДК003:2010 «Класифікатор професій», затвердженим наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 р. № 327 (далі - Класифікатор професій). Записи в трудову книжку про назву роботи, професії (посади) працівника вносяться відповідно до Класифікатора професій.

Відповідно до пункту 2.14 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.93 р. № 58, записи в трудову книжку про назву роботи, професії (посади) працівника вносяться також відповідно до Класифікатора професій.

У разі невідповідності назви професій Класифікатору необхідно внести зміни до штатного розпису.

Приведення штатного розпису у відповідність до Класифікатора професій відбувається за такою процедурою: проводиться аналіз назв посад (професій) на відповідність Класифікатору професій; аналізуються фактично виконувані працівниками завдання та обов'язки на відповідність назвам посад (професій) з урахуванням кваліфікаційних характеристик та кваліфікаційних вимог, установлених для відповідних професій; оформляються результати аналізу штатного розпису та готується доповідна записка про необхідність внесення змін до штатного розпису; видаються накази з основної діяльності про внесення змін до штатного розпису і наказ з особового складу про внесення змін до трудової книжки працівників та інших кадрових документів (особова картка, посадова інструкція тощо).

Наприклад, змінами та доповненнями № 2 до Національного класифікатора України ДК 003:2005 «Класифікатор професій», затвердженими наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 29.01.2007р. №4, професійна назва роботи «культурорганізатор» з кодом 3474 змінена на «організатор культурно-дозвіллевої діяльності» зі збереженням коду.

У чинному з 1 листопада 2010 р. Класифікаторі професій ДК 003:2010 передбачено професійну назву роботи «організатор культурно-дозвіллевої діяльності».

Згідно з роз'ясненнями Мінсоцполітики, у разі зміни лише назви професії без зміни кваліфікаційних вимог та трудових функцій, вимог до знань, потрібних для виконання відповідних трудових функцій, працівники територіальних центрів та інших установ соціального захисту населення мають право на надбавку за вислугу років згідно з зазначеним наказом Мінсоцполітики України.

Слід зазначити, що невідповідність запису про назву посади (професії) у трудовій книжці працівника назві посади (професії) у Класифікаторі професій може призвести до негативних наслідків при призначенні пенсій за віком на пільгових умовах, визначенні юридичного, медичного, педагогічного стажу тощо. Застосування примітки 1 додатка В до Класифікатора професій щодо застосування похідних слів до посад (професій) за умови збереження галузевої та функціональної належності, кваліфікаційних вимог має враховувати відповідні кваліфікаційні характеристики, оскільки похідні слова найчастіше визначають певну кваліфікаційну категорію посади (професії).
