

## Про внесення змін до Порядку обчислення середньої заробітної плати

Кабінетом Міністрів України постановою від 09.12.2020 №1213 внесено зміни до діючого Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100" (далі – Порядок) .

Постанова опублікована в «Урядовому кур'єрі» 12 грудня 2020 року, № 242, отже є чинною з **12.12.2020**.

### *Коротко про те, що змінилося.*

- Вилучено п. 10 Порядку, який передбачав коригування середнього заробітку у разі підвищення посадових окладів, тарифних ставок.

- Закріплено норму щодо поширення дії Порядку на фізичних осіб - підприємців та фізичних осіб, які в межах трудових відносин використовують працю найманих працівників.

- Запроваджено новий підхід до врахування премій та інших виплат у середній заробітній платі. Раніше в п.3 Порядку № 100 було встановлено, що премії включаються в заробіток того місяця, на який вони припадають згідно з розрахунковою відомістю на заробітну плату. Тепер у п. 3 Порядку № 100 вказано, що «суми нарахованої заробітної плати враховуються в тому місяці, за який вони нараховані, та в розмірах, в яких вони нараховані».

При цьому запроваджено й новий порядок урахування такої її частини.

*Премії та інші виплати, які виплачують за два місяці або більш тривалий період, при обчисленні середньої зарплати включати иляхом додавання до заробітку кожного місяця розрахункового періоду частини, що відповідає кількості місяців того періоду, за який вона нарахована та пропорційно часу, відпрацьованому у розрахунковому періоді.*

- Доповнено перелік виплат, які не враховуються при обчисленні середньої зарплати у всіх випадках її збереження (п. 4 Порядку), а саме, *одноразові премії та премії за виноходи та раціоналізаторські пропозиції, заробітна плата, яка нарахована за час у виборчих комісіях, комісіях всеукраїнського референдуму, винагороди державним виконавцям та інші.*

- Вилучено норму щодо виключення з розрахункового періоду заробітної плати у разі зміни структури заробітної плати з одночасним підвищенням посадових окладів працівникам органів державної влади та органів місцевого самоврядування відповідно до актів законодавства.

- Врегульовано питання обчислення середньої зарплати у випадках, коли середня заробітна плата розраховується з установленого посадового окладу (тарифної ставки). Якщо розмір посадового окладу є меншим від

передбаченого законодавством розміру мінімальної заробітної плати, середня заробітна плата розраховується з установленого розміру мінімальної заробітної плати на час розрахунку. У разі укладення трудового договору на умовах неповного робочого часу, розрахунок проводиться з розміру мінімальної заробітної плати, обчисленого пропорційно до умов укладеного трудового договору.

- Введено нову норму - якщо працівника прийнято (оформлено) на роботу не з першого числа місяця, проте дата прийняття на роботу є першим робочим днем місяця, то цей місяць враховують до розрахункового періоду.