

## **Якщо Ви їдете працювати за кордон:**

- Перевірте, чи має суб'єкт підприємницької діяльності ліцензію на такий вид діяльності як «посередництво в працевлаштуванні за кордоном», видану Міністерством соціальної політики України, копію дозволу на працевлаштування громадян України, виданого роботодавцю уповноваженим органом країни працевлаштування, або копію ліцензії на провадження посередницької діяльності у працевлаштуванні громадян України, виданого уповноваженим органом країни працевлаштування посереднику.

- Перевірити достовірність ліцензії можливо, звернувшись до Міністерства соціальної політики України за тел. (044) 287-38-65, департаменту праці та соціального захисту населення облдержадміністрації за тел. (0412) 47-47-01 або на сайті: «Міністерство соціальної політики України» у розділі «Сфера зайнятості» - «Трудова міграція» - «Перелік суб'єктів, які мають ліцензії з посередництва у працевлаштуванні за кордоном».

- У приміщенні ліцензіата на доступному для відвідувачів місці повинна бути наступна інформація:

- відомості про повне найменування ліцензіата, його місцезнаходження або місце проживання фізичної особи — підприємця,

номери телефонів, прізвище, ім'я та по батькові керівника та/або власника;

- копія виписки з Єдиного державного реєстру юридичних осіб і фізичних осіб — підприємців;

- копія ліцензії на провадження діяльності з посередництва у працевлаштуванні за кордоном у разі її видачі на паперовому носії або витяг з Єдиного державного реєстру юридичних осіб і фізичних осіб — підприємців із зазначенням дати видачі ліцензії та органу, що її видав;

- перелік держав, до яких згідно з укладеними зовнішньоекономічними договорами (контрактами) про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном ліцензіат має право працевлаштовувати клієнтів;

- засвідчена ліцензіатом письмова загальна інформація про характер майбутньої роботи, умови праці та проживання в державі працевлаштування;

- контактний номер телефону структурного підрозділу органу ліцензування, до компетенції якого належать повноваження у сфері ліцензування;

- Закони України «Про ліцензування видів господарської діяльності», «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», витяг із Закону України «Про захист прав споживачів» у частині надання послуг, Ліцензійні умови;

- Книга відгуків та пропозицій.

• Поцікавтеся, чи є у СПД позитивний досвід працевлаштування українських громадян за кордоном.

2• Ліцензіат має надати проект трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем, завірений роботодавцем.

• Згідно законодавства України, ліцензіат, який пропонує посередництво в працевлаштуванні за кордоном, не має права брати передоплату у будь-якій формі за надання послуг до укладання трудового договору (контракту) з іноземним роботодавцем та підписання акта наданих послуг.

• У разі, якщо Ви вирішили скористатися послугами фірми посередника, необхідно обов'язково оформити свої відносини у формі письмового договору на надання посередником послуг у працевлаштуванні за кордоном:

- номер, дата, місце укладання договору;

- назва та адреса посередника, номер видачі ліцензії на посередництво в працевлаштуванні на роботу за кордон;

- дані про клієнта (прізвище, ім'я та по батькові, адреса проживання тощо);

- визначення предмету договору: які послуги пропонуються при працевлаштуванні на роботу за кордон;

- місце підписання трудового договору (контракту) з роботодавцем;

- права, обов'язки і відповідальність сторін;

- умови зміни, розриву та анулювання договору;

- порядок вирішення спірних питань;

- визначення форс-мажорних обставин і дії сторін при їх появі;

- перелік додаткових платних послуг;

- строк дії договору;

- реквізити сторін договору;

- У трудовому договорі (контракті) повинна міститися найбільш повна інформація про умови роботи: тривалість робочого дня, вихідні дні, оплата праці, умови проживання, страхування (в тому числі від нещасного випадку, хвороби, медичне).
- Уникайте використання в контракті фраз типу: «та інші види робіт», «всі роботи на вимогу роботодавця». Цей договір складається у двох примірниках: один віддається клієнту, а другий залишається у посередника.
- Підписання трудового договору (контракту) є обов'язковою умовою легального працевлаштування.
- Трудовий договір (контракт) повинен бути написаний зрозумілою для Вас мовою у 2 примірниках.
- погоджуйтесь на сприянні у працевлаштуванні лише на умові оформлення спеціальної робочої візи. Пам'ятайте, службова, туристична та гостьова візи не дають права на легальну роботу за кордоном.
- Необхідно отримати від посередника документи про кошти, сплачені йому за надані послуги.
- Пам'ятайте, наявність копії закордонного паспорту чи копії довідки про присвоєння ідентифікаційного номера значно полегшить процедуру відновлення документів у разі необхідності.
- Зателефонуйте до посольства тієї країни, в яку плануєте їхати працювати, та уточніть, чи відкривається на даний момент робочі візи для громадян України за даною спеціальністю; а також які документи треба надати для відкриття робочої візи, і скільки вона коштуватиме.